

Apstiprināts ar LNPVA valdes lēmumu  
2016.gada 10.aprīlī

**LATVIJAS NACIONĀLĀS PROJEKTU VADĪŠANAS ASOCIĀCIJAS**  
**PROJEKTU VADĪTĀJU**  
**ĒTIKAS KODEKSS**

Rīga  
2016

Ievads

Pamatprincipi

Latvijas Nacionālās projektu vadīšanas asociācijas (LNPVA) Ētikas un profesionālās uzvedības kodekss

1. Uz ko šis kodekss attiecas
2. Mūsu profesionālā ētika un atbildība LNPVA priekšā
3. Saistības pret projekta īpašniekiem un ieinteresētajām pusēm
4. Saistības pret kolēģiem un darbiniekiem
5. Atbildība plašākas sabiedrības priekšā
6. Ilgtspēja un vide
7. Misija izglītības jomā

Profesionāla ētikas komiteja un Ētikas kodeksa pārkāpumu izskatīšana

## Ievads

Mēs, Latvijas Nacionālās projektu vadīšanas (turpmāk tekstā arī kā LNPVA) biedri, atzīstam, ka mūsu projekti, programmas un projektu portfeļi ietekmē cilvēkus, sabiedrību un vidi dažādos veidos gan vietējā, gan globālā līmenī. Projektu vadība, programmu vadība un projektu portfeļu vadība ir augošas disciplīnas mūsdienu strauji globalizējošajā sabiedrībā. Šī straujā izaugsme rada mums arī jaunus izaicinājumus gan mums kā individuāliem nozares speciālistiem, gan arī visai projektu vadītāju profesijai kopumā.

Mēs ticam, ka apņēmoties darboties ētiski un strādāt atbilstoši ētikas standartiem, mēs varēsim labāk īstenot savus projektus, programmas un projektu portfeļus un tas kopumā nodrošinās mūsu profesijas tālāku izaugsmi. LNPVA Ētikas kodeksa profesionālās uzvedības standarti nosaka minimālās prasības, kas mums jāievēro attiecībā uz projektu, programmu un projektu portfeļu īpašniekiem, mūsu komandu, ieinteresētajām pusēm un sabiedrību. Kodekss nosaka ētikas principus visiem projektu vadītājiem, LNPVA sertificētajiem speciālistiem, LNPVA vadībai un darbiniekiem.

## Pamatprincipi.

Mēs atzīstam, ka LNPVA kopumā, kā arī attiecības starp LNPVA speciālistiem un viņu klientiem balstās uz savstarpējo uzticību, cieņu un mūsu dažādības atzīšanu.

Mēs atzīstam un pieņemam faktu, ka mēs kā LNPVA biedri un kā sertificēti speciālisti strādājam vidē, kas rada dažādus sensitīvus politiskos, kultūras un morāles izaicinājumus, un mēs ticam, ka varam visefektīvāk šos izaicinājumus pieņemt un pārvarēt, ja strādājam atklāti un cienām mūsu savstarpējās atšķirības.

Strādājot ar klientiem, projektu īpašniekiem vai citām ieinteresētajām pusēm, mēs darbojamies, ievērojot godīguma, atbildīguma un caurspīdīguma principus. Mēs atzīstam, ka mūsu darbības projektu, programmu vai programmu portfeļu vadības jomā var radīt mums dažādus ētiska rakstura izaicinājumus, bet mēs ticam, ka šo trīs principu ievērošana palīdzēs mums visefektīvāk tikt galā ar šiem izaicinājumiem.

Visiem LNPVA biedriem ir jāapliecina apņemšanās ievērot šo kodeksu, iestājoties LNPVA.

## IPMA Ētikas un profesionālās uzvedības kodekss

Mēs atzīstam ētisko normu dažādos izcelšanās avotus – gan reliģiskos, gan sekulāros, bet apņemas izturēties pret šīm dažādībām ar cieņu. Mēs parakstām LNPVA Ētikas un profesionālās uzvedības kodeksu, lai demonstrētu mūsu apņemšanos stingri ievērot profesionālās darbības un prakses pamatprincipus.

### 1. Uz ko attiecas šis kodekss

LNPVA Ētikas un profesionālās uzvedības kodekss satur noteikumus, kas ir saistoši visiem LNPVA speciālistiem un praktiķiem, ieskaitot :

1.1 Visi LNPVA biedri;

1.2 Visi Starptautiskās projektu vadīšanas asociācijas (turpmāk tekstā arī kā IPMA) sertificētie speciālisti (ieskaitot individuāli un no organizācijas sertificētos)

1.3 Jebkurš, kas strādā LNPVA un IPMA vai to dalības asociācijā vai nu kā brīvprātīgais vai apmaksāts darbinieks

### 2. Mūsu profesionālā ētika un atbildība LNPVA priekšā

Mēs atzīstam, ka ar savu darbību nodrošinām mūsu profesijas reputāciju un tās ilgtspēju

2.1 Kad vien iespējams, mēs izvairāmies no īstiem vai saskatāmiem interešu konfliktiem; mēs atklājam tos aizskartajām pusēm tajos gadījumos, kad konflikts ir radies

2.2 Mēs noraidām jebkuru kukuļdošanas formu

2.3 Mēs neiesaistāmies projektos, programmās vai projektu portfeļos, ja to īstenošana prasa pārkāpt principus, kas nosprausti šai kodeksā

2.4 Mēs apņemas uzturēt un uzlabot savas profesionālās kompetences un pilnveidot savas profesionālās zināšanas; mēs uzņemamies vadīt tikai tādus projektus, kuru vadībai esam attiecīgi kvalificēti

2.5 Mēs atbilstoši rīkojamies interešu konfliktu situācijās un nepieciešamības gadījumā atkāpjamies no projekta vai klienta piedāvājuma, ja darbība tajā jebkādā veidā varētu maldināt klientu, projektā iesaistītās puses un darbiniekus vai jebkādā veidā varētu kaitēt LNPVA vai IPMA reputācijai.

2.6 Mēs esam reālistiski un godīgi iepirkumu procedūrās un sagaidām tādu pašu rīcību no mūsu biznesa partneriem

2.7 Mēs sniedzam pārdomātus plānus un godības un pareizas atskaites

2.8 Mēs slēdzam pamatotus līgumus, izturamies pret to prasībām ar cieņu un izpildām līgumu nosacījumus atbilstoši prasītajam.

2.9 Mēs esam atbildīgi par profesijas prestiža un atpazīstamības celšanu

2.10 Mēs uzvedamies tā, lai nekaitētu profesijas prestižam

2.11 Mums jāapzinās iespējamie personīgie un profesionālie ierobežojumi un traucējumi darbā, un ievērojot tos mēs apņemas konsultēties ar kolēģiem vai citiem profesionāļiem.

2.12 Mēs apzināmies, ka kolēģa darba komentēšana vai apspriešana klientu un darbinieku klātienē nav ētiska rīcība.

2.13 Mēs apņemas ievērot LNPVA vērtības un darbotos tā, lai celtu tās reputāciju un uzticamību.

2.14 Mēs aktīvi sadarbojamies ar LNPVA un sniedzam tai nepieciešamo informāciju laikā un kvalitatīvi.

2.15 Mēs apņemas neizpaust LNPVA viedokli vai nerunāt tās vārdā, ja tam nav iepriekš saņemts pilnvarojums vai apstiprinājums

2.16 Mēs apņemas atbalstīt un veicināt kolēģu un pārējo biedu profesionālo izaugsmi

2.17 Mēs apņemas ziņot par novērotiem kodeksa pārkāpumiem Profesionālajai ētikas komitejai

### 3. Saistības pret projektu īpašniekiem un ieinteresētajām pusēm

Mēs cienām savus klientus, projektu īpašniekus un pārējās ieinteresētās puses, it īpaši apzinoties mūsu pienākumus pret viņiem

3.1 Mēs ievērojam konfidencialitāti un atklājam vai pārrunājam konfidencialus jautājumus tikai ar cilvēkiem, kam ir tiesība iegūt šo informāciju

3.2 Darbā ar ieinteresētajām pusēm mēs apzināmies visas iespējamās mūsu darbības konsekvences un strādājam tā, lai pēc iespējas minimizētu jebkuras negatīvas sekas

3.3 Mēs esam pilnībā pret jebkuriem aizspriedumiem vai neētiskām ietekmēm

3.4 Mēs veicam nepieciešamos piesardzības soļus, lai aizsargātu sevi un komandas locekļus no jebkurām nelikumīgām darbībām, kā arī ziņojam atbildīgajām institūcijām par jebkurām kriminālām darbībām vai to nodomiem

3.5 Mēs savlaicīgi un visu laiku sniedzam informāciju projektu īpašniekiem un ieinteresētajām pusēm

3.6 Mēs iedrošinām mūsu klientus kritiski izvērtēt viņu vēlmes un projekta rezultātu potenciālo ētisko ietekmi

3.7 Mēs esam godīgi un nemaldina klientus un piedāvājam viņiem profesionālu padomu un atbalstu

3.7 Mēs ievērojam darba devēja vai klienta intereses visos profesionālajos jautājumos, ņemot vērā plašākas sabiedrības intereses un vajadzības

3.8 Mēs apņemamies neekspluatēt un ļaunprātīgi neizmantot klientu uzticēšanos, apmierināt personīgās vajadzības uz klientu rēķina.

### 4. Saistības pret kolēģiem un darbiniekiem

4.1 Mēs algojam darbiniekus, kuru pieredze un zināšanas atbilst mūsu projektu, programmu un projektu portfeli ieviešanas prasībām

4.2 Mēs nodrošinām visām prasībām atbilstošu darba vidi, kā arī ievērojam visus veselības un drošības apstākļus

4.3 Mēs neiesaistāmies projektos, programmās vai projektu portfēļos, kuru īstenošana prasa ilgstošas virsstundas vai darbu kaitīgos apstākļus

4.4 Mēs nodrošinām apmācību, aizsargierīces vai citas iekārtas, kas garantē drošus darba apstākļus

4.5 Mēs nodrošinām darbiniekiem nepieciešamo privātumu un higiēnas prasībām atbilstošus apstākļus darba telpās

4.6 Ja sastopamies ar problēmām, ko rada sociālās vai kultūras atšķirības, mēs tās risinām sensitīvi un kulturāli

4.7 Mēs cienām indivīdu tiesības ievērot savas kultūras ieražas, kamēr tās neietekmē pārējo komandas locekļu tiesības

4.8 Mēs neizmantojam bērnu darbaspēku, piespiedu vai nelegālu virsstundu darbu

4.9 Mēs nosodām un nepieļaujam nekādu fiziska vai mentāla soda metožu lietošanu, tai skaitā ārpusreglamenta attiecības

4.10 Mēs nepieļaujam un nosodām seksuālās uzmākšanās gadījumus

4.11 Mēs neatturam darbiniekus no iesaistīšanās asociācijās vai kolektīvo pārrunu veikšanā

4.12 Mēs maksājam vismaz minimālo darba algu vai atbilstošu attiecīgās nozares standartam, ja attiecīgajā specialitātē minimālā alga ir augstāka par minimālo

4.13 Mēs nediskriminējam darbiniekus pēc to dzimumu, etniskās, reliģiskās, seksuālās orientācijas, vecuma vai citas piederības

### 5. Saistības pret apkārtējo sabiedrību

Mēs ticamies izprast vides, kurā strādājam, kultūru, atrast kopējās saskarsmes punktus un veidot savstarpējas cieņpilnas attiecības

5.1. Mēs neiesaistāmies darbībās, kas var kaitēt vietējai kopienai, sabiedrībai vai ekonomikai

5.2 Mēs ievērojam valsts vai valstu, kurās strādājam, likumus un noteikumus

- 5.3 Mēs ievērojam neitralitāti un neiesaistāmies konfliktos
- 5.4 Mēs apzināmies sociālo atbildību un attīstām savu profesionālo darbību atbilstoši tai
- 5.5 Mēs ievērojam un veicinām augstus ētiskos standartus, pat strādājot uzņēmumu, korporāciju, institūciju vai valstu ar zemiem morāles standartiem ietekmē

## 6. Ilgspēja un vide

Mēs tiecamies samazināt jebkuru iespējamo kaitējumu dabai, ko varētu radīt mūsu projekta, programmas vai projektu portfeļa darbība

6.1 Mēs informējam savus darbiniekus par atbildīgas vides izmantošanas principiem

6.2 Mēs rūpējamies par vides ilgtermiņa attīstību un cenšamies nodrošināt tās ilgtspējīgu attīstību

6.3 Mēs darām visu iespējamo, lai samazinātu kaitīgos atkritumus un to emisiju gaisā, ūdenī vai zemē, kā arī atbalstām materiālu un citu atkritumu šķirošanu un otrreizējo izmantošanu

6.4 Mēs uzglabājam, izmantojam un atbrīvojamies no bīstamiem produktiem videi draudzīgā veidā

6.5 Mēs izmantojam projektu vai programmu resursus efektīvi, izvairoties no to nelietderīgas izmantošanas

## 7. Mūsu izglītojošā misija

7.1 Mēs informējam un izglītojam mūsu darbiniekus par vērtībām un principiem, kas ietverti Ētikas un profesionālās uzvedības kodeksā

7.2 Mēs apkopojam zināšanas par tehnoloģijām, zinātni, kā arī projektu, programmu un projektu portfeļu vadību, lai nodotu tās cilvēkiem, ar ko kopā mēs strādājam

## **Profesionāla ētikas komiteja un Ētikas kodeksa pārkāpumu izskatīšana**

Aizdomas par LNPVA Ētikas kodeksa neievērošanu vai tā pārkāpšanas gadījumus attiecībā uz konkrēto LNPVA biedru izskata Profesionālās ētikas komiteja.

Profesionālo ētikas komiteju izveido LNPVA valde un tā sastāv no trīs līdz pieciem locekļiem. Profesionālā ētikas komiteju izveido uz laiku līdz trīs gadiem. Jebkurš biedrs var ieteikt kandidātu, kura darbība atbilst profesionāliem un morāles standartiem.

Lēmumus Profesionālā ētikas komiteja pieņem balsojot. Ja balsu skaits ir vienāds, izšķirošā ir Profesionālās ētikas komitejas priekšsēdētāja balss.

Profesionālā ētikas komiteja ir neatkarīga un nepakļaujas LNPVA biedru lēmumiem vai LNPVA valdes lēmumiem.

Ja nepieciešams, Profesionālā ētikas komiteja izstrādā detalizētu savas darbības nolikumu, kuru apstiprina LNPVA valde. Izstrādātais nolikums nevar būt pretrunā ar šajā kodeksā un šajā sadaļā noteikto.

Gadījumos, ja Profesionālās ētikas komitejas locekļi atrodas interešu konfliktā ar sūdzības iesniedzēju personu vai personu, par kuru tiek pieņemts lēmums, viņu pienākums ir atteikties no šīs sūdzības izskatīšanas. Šādā gadījumā tiek nozīmēts cits komitejas loceklis, kuram nav šī interešu konflikta. Citu komitejas locekli interešu konflikts šī dokumenta izpratnē ir jebkāda veida situācija, kurā lēmuma pieņēmējam ir jāpieņem lēmums vai jāpiedalās lēmuma pieņemšanā, vai jāveic citas ar lēmuma pieņemšanu saistītas darbības, kas ietekmē vai var ietekmēt šo lēmuma pieņēmēju, tā radnieku vai darījumu partneru personiskās vai mantiskās intereses.

Profesionālā ētikas komiteja lietu ierosina pamatojoties uz rakstisku sūdzību par iespējamo pārkāpumu.

Profesionālā ētikas komiteja trīs darba dienu laikā no sūdzības saņemšanas rakstveidā informē par sūdzības saturu LNPVA biedru, par kuru ir saņemta sūdzība.

Profesionālās ētikas komitejas pienākums ir izskatīt sūdzību divu mēnešu laikā un pieņemt lēmumu. Komitejas lēmums tiek nosūtīts LNPVA valdei, sūdzības iesniedzējam un LNPVA biedram, par kuru ir saņemta sūdzība.

Ja LNPVA biedrs ir pārkāpis LNPVA ētikas kodeksu, Profesionālā ētikas komiteja var piemērot dažādas sankcijas, līdz pat izslēgšanai no LNPVA.

Sūdzību procesā iesaistīto pušu identitāte un sūdzības iemesls netiek izpausti. Fakti netiek atklāti bez īpašas vajadzības. Šis noteikums ir attiecināms kā uz Profesionālās ētikas komitejas locekļiem, tā uz iesaistītajām pusēm, t.sk. sūdzības iesniedzēju un LNPVA biedru, par kuru ir saņemta sūdzība, un LNPVA valdi, kura saņem Profesionālās ētikas komitejas pieņemto lēmumu.

LNPVA biedrs apņemas neiesniegt sūdzību ar savtīgu mērķi un ir atbildīgs par sūdzības saturu.

LNPVA biedrs, par kura rīcību ir pieņemts lēmums, ir tiesīgs pārsūdzēt Profesionālās ētikas komitejas sūdzību LNPVA biedru kopsapulcei viena mēneša laikā no lēmuma nosūtīšanas dienas, iesniedzot par to paziņojumu LNPVA valdei. LNPVA valde šādā gadījumā ir pienākums viena mēneša laikā sasaukt LNPVA biedru kopsapulci, kura ievēl citus Profesionālās ētikas komitejas locekļus, kas izskatīs šo konkrēto gadījumu.