|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| D:\IPMA\Website\Intranet\323 Official Graphics\IPMA_full_logo_sm.png | Ziņojums A vai B līmeņa kandidātam |  |

***Lūdzu apsveriet ietekmi uz vidi pirms šī dokumenta drukāšanas !***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kandidāta vārds, uzvārds** |  | | | |
| **Pieteikuma līmenis (atzīmēt atbilstošo)** | IPMA A līmenis | | IPMA B līmenis | |
| **Pieteikuma domēns (atzīmēt atbilstošo)** | Projekts | Programma | | Portfelis |
| **Projekta/ programmas / portfeļa nosaukums** |  | | | |

Vispārējā informācija

Jūsu ziņojums nedrīkst pārsniegt 25 lapas, izmantojot 11 punktu teksta izmēru. Jūs varat pievienot papildus 15 lappuses ar pielikumiem.

Pamatinformācija

Detalizēti (max 3 lappuses) aprakstiet sekojošo:

* jūsu loma;
* galvenās ieinteresētās puses;
* apoms;
* galvenie mērķi / nodevumi;
* projekta / programmas / portfeļa organizācija;
* resursi, kas ir jūsu atbildībā

Projekta/ programmas/ portfeļa galvenie izaicinājumi

Lūdzu norādiet kopsavilkumu par jūsu projekta / programmas / portfeļa vadīšanas galvenajiem izaicinājumiem. Jūsu ziņojumam jāatspoguļo sekojošais:

* jūsu vadības un līderības izaicinājumi attiecībā pret pārējām pusēm;
* kā tās tie risināti un kāds rezultāts tika sasniegts;
* un kā tas iespaidoja gala rezultātu un gūtās mācības (lessons learnt).

Jūs varat izmantot STAR pieeju (situācija, uzdevums, darbība, rezultāts) lai strukturētu katru kompetences aprakstu ziņojumā.

Ziņojums

Izmantojiet zemāk pievienoto tabulu. Jums nav obligāti norādīt visus kompetences elementus, taču aprakstot visus tiks palielināta iespēja, ka nepieciešamie minimālie 80% no kompetencēm tiks pilnvērtīgi aprakstīti.

|  |
| --- |
| Perspektīvas kompetences |
| 1. Stratēģija |
|  |
| 2. Pārvaldība, struktūra un procesi |
|  |
| 3. Atbilstība, standarti un regulācijas |
|  |
| 4. Vara un interese |
|  |
| 5. Kultūra un vērtības |
|  |

|  |
| --- |
| **Personības kompetences** |
| 1. Pašrefleksija un paša pārvalde |
|  |
| 2. Integritāte un uzticamība |
|  |
| 3. Komunikācija |
|  |
| 4. Attiecības un iesaistīšanās |
|  |
| 5. Līderība |
|  |
| 6. Komandas darbs |
|  |
| 7. Konflikti un krīzes |
|  |
| 8. Attapība |
|  |
| 9. Sarunas |
|  |
| 10. Orientācija uz rezultātu |
|  |

|  |
| --- |
| **Prakses kompetences** |
| 1. Projekta izstrāde / uzsākšana |
|  |
| 2. Prasības un mērķi |
|  |
| 3. Apjoms |
|  |
| 4. Laiks |
|  |
| 5. Organizācija un informācija |
|  |
| 6. Kvalitāte |
|  |
| 7. Finanses |
|  |
| 8. Resursi |
|  |
| 9. Iepirkumi |
|  |
| 10. Plāns un kontrole |
|  |
| 11. Riski un iespējas |
|  |
| 12. Ieinteresētās puses |
|  |
| 13. Izmaiņas un transformācija |
|  |
| 14. Izvēlēties un sabalansēt (*tikai programmām un portfeļiem*) |
|  |